

Ældrepleje med tillid og nærvær

SF-Aarhus' ældrepolitiske udspil



100 nye ansatte SOSU'er

Ældreområdet har været igennem store besparelser i hele Danmark. Også i Aarhus løber personalet stærkt, og selvom vi med de seneste to budgetforlig har fået sat prop i besparelserne på ældreområdet, er der stadigvæk behov for flere ansatte. Der kan være meget stille på et plejehjem om aftenen og i weekenden og personalet skal løbe stærkt for at nå alle opgaverne. Derfor vil vi hæve skatten med 1 promille, så der bliver råd til 350 nye medarbejdere i Aarhus Kommune. De 100 medarbejdere skal være hos borgerne i ældreplejen.

Udbudsstop

I flere danske kommuner eksperimenteres med udbud af ældreplejen. I Aarhus forsøger man med et offentligt privat partnerskab på Bøgeskovshus. Men der er intet der tyder på, at udlicitering af plejehjem giver en billigere eller bedre ældrepleje. Derimod giver det en række frustrationer for medarbejderne og processen med at prisfastsætte omsorg er ekstrem tung og langsomlig. SF vil derfor gennemføre et udbudsstop i ældreplejen.

Tillid og faste budgetter

Vi vil gennemføre et opgør med hele den økonomiske styringsmodel på ældreområdet, der bunder i New Public Management. I stedet skal der styres med tillid og faste budgetter. I sommeren 2011 åbnede Plejeboligerne Vestervang. Samtidig opstartede projekt Vestervang, som skulle afprøve en model med en fast økonomisk tildeling i stedet for aktivitetsbaseret afregning (det et vil sige, at en visitatorer fordele penge ud fra hvilken kategori borgen bestemmes til at være i). Projektet på Vestervang har været et opgør med en byråkratisk og tung styringsmodel, som anvendes i hele den offentlige sektor. Samtidig lider den nuværende tildelingsmodel af det store minus, at et plejehjem mister sit budget hvis det lykkedes at gøre en borger selvhjulpent. Det dræber arbejdsglæden. Derfor vil vi udbrede erfaringerne fra Vestervang til hele Aarhus Kommune. Det vil frigive penge til personale til borgerne og det vil skabe større arbejdsglæde.

Faste mål for andelen af faglært personale

En god ældrepleje kræver en høj andel af fast og faglært personale. Der er der heldigvis de fleste steder i Aarhus, men der er store lokale forskelle og ingen retningslinjer for hvordan personale

sammensætningen skal være. En god ældrepleje kræver uddannet personale og derfor vil vi indføre måltal for hvor store en andel af fast og faglært personale der skal være i de enkelte områder. Måltallene skal ikke være så firkantede, at der ikke er plads til lokal variation.

Styrk Cafeerne

Ved at nytænke lokalcentrenes cafeer og gøre dem til samlingspunkt for ikke blot de ældre, men for hele lokalsamfundet, kan der skabes mere liv i hverdagen og værdifulde møder mellem generationer. Cafeerne er hjertet i lokalcenteret, og derfor skal vi fortsætte den udvikling der ændre cafeerne fra kun at være for de ældre til at være for hele lokalområdet.

Det betyder, at cafeerne skal have lov til at sælge mad til andre end ældre og kommunen skal gøre mere for at synliggøre at cafeerne er tilstede i lokalområdet. Det vil skabe mere liv og flere aktiviteter på lokalcentrene.